

Compeercode

Intro

Als toonaangevende regionale aannemer in de grond- weg- en waterbouw legt Compeer vast wat ons DNA is. Wie zijn wij, waar staan wij voor en wat mag men van ons verwachten. Hoe kunnen wij als organisatie en individuele medewerkers bijdragen aan een integere, respectvolle en constructieve relatie met onze stakeholders. De code van Compeer gaat over je gedrag en over correct en zorgvuldig handelen volgens *De Compeercode*.

Compeer is sterk door de kwaliteit en het commitment van haar medewerkers. Alleen met kwalitatief goede, betrokken en tevreden werknemers kunnen wij bij opdrachtgevers tevredenheid bereiken. Maar ook de weg daarnaartoe is belangrijk. Wat is de basis van onze beslissingen? Wat is ons DNA? Hoe maken wij het verschil? *De Compeercode*.

Compeer staat garant voor een no-nonsense aanpak. Geen poespas en franje maar samen met onze opdrachtgever en als team het gezamenlijk doel bereiken. Met respect voor alle betrokken partijen, onze samenleving, het milieu en onze omgeving. Professioneel en integer, altijd en overal. *De Compeercode*.

Deze gedragscode geldt voor alle Compeer medewerkers, inleenkrachten en tijdelijke medewerkers. Daarnaast moet iedereen die optreedt en werk levert namens Compeer deze gedragscode of vergelijkbare normen en waarden willen toepassen. Wat wij van onszelf verwachten, moeten wij ook verwachten van onze partners, onderaannemers en opdrachtgevers.

Vrijheid en verantwoordelijkheid

Om het beste uit onze organisatie en medewerkers te halen willen wij mensen vrijlaten de juiste beslissingen te nemen. Maar vrijheid kan niet zonder verantwoordelijkheid. Verantwoordelijkheid voor het handelen in lijn met onze Compeercode. Handelen volgens, in overeenstemming met de wet- en regelgeving, sociale normen en waarden en de gedragscode is een vanzelfsprekende verplichting waaraan wij allemaal willen en moeten voldoen.

De volgende vragen zullen je helpen bij het nemen van de juiste beslissingen.

- Kan ik de beslissing of handeling uitleggen aan anderen?
- Ben ik bereid verantwoordelijk te worden gehouden voor dit besluit?
- Draagt dit besluit bij aan de goede naam van Compeer?
- Is mijn handelswijze in lijn met de gedragscode van Compeer?
- Als dit algemeen bekend wordt, zal ik dan nog steeds het gevoel hebben dat ik het juiste heb gedaan?

Als je op één van bovenstaande vragen 'nee' moet antwoorden dan moet je het niet doen. Die handeling of beslissing kan ernstige gevolgen hebben voor jou en/of Compeer.

Neem als je twijfelt contact op met je leidinggevende of de voorzitter van de integriteitscommissie.

Integer en transparant

In de samenwerking met onze opdrachtgevers, leveranciers en onderaannemers doen wij zaken op basis van openheid en onderling vertrouwen. Wij respecteren elkaars onafhankelijkheid.

Dit vertaalt zich naar de volgende regels:

- Compeer verwacht dat medewerkers daadwerkelijke of schijnbare belangenverstrengeling tussen persoonlijke en zakelijke belangen vermijden.
- Wij nemen of bieden geen dusdanige giften of uitnodigingen aan waardoor onze onafhankelijkheid of die van de ontvanger in gevaar kan komen. Als wij toch een gift of uitnodiging denken te kunnen aannemen informeren wij altijd onze leidinggevende.
- Wij nemen nooit giften in contanten aan.

Normen en waarden

Compeer houdt zich aan alle wettelijke regels en algemeen geaccepteerde normen die voor de bedrijfsvoering gelden. Dat geldt in de meest brede zin en in het bijzonder voor de boekhouding, facturatie en eerlijke concurrentie.

De belangrijkste daarvan werken uit in onderstaande principes:

- Tekeningsbevoegde medewerkers hebben een handtekening verklaring ondertekend. Daarin wordt o.a. verklaard dat de handtekening staat voor een aanbieding of opdracht die zonder prijsverhogende of concurrentiebepalende maatregelen tot stand is gekomen.
- Aanbiedingen, inschrijvingen, meerwerkopgaven en opdrachten aan leveranciers en onderaannemers met een bedrag boven de € 5.000 worden door twee tekeningsbevoegde medewerkers ondertekend.
- Wij plegen geen valsheid in geschrifte.
- Wij zorgen voor een correcte administratie en aanbesteding.
- Onze facturen voldoen aan alle wettelijke en zakelijke gebruiken.
- Wij beperken contant kasverkeer tot een minimum.

Respect & waardering

Compeer hecht zeer veel waarde aan haar loyale en betrokken medewerkers. Als Compeer goed is voor haar medewerkers, zullen de medewerkers goed zijn voor onze opdrachtgevers. Wij betrekken onze medewerkers bij alle ontwikkelingen in onze organisatie. Wij informeren hen over de koers die wij varen en waar Compeer als organisatie voor staat. Wij stimuleren persoonlijke ontwikkeling en elkaar om het beste in onszelf naar boven te halen en dat ten dienste van onze organisatie en opdrachtgevers te stellen.

De volgende punten hebben onze voortdurende aandacht:

- Compeer heeft een no-nonsens cultuur en een organisatie met korte lijnen.
- Wij respecteren elk individu en onthouden ons van elke vorm van discriminatie.
- Compeer tolereert geen enkele vorm van fysieke, psychische, mondelinge of seksuele intimidatie.
- Iedere werknemer wordt gestimuleerd het beste uit zichzelf te halen. Compeer faciliteert opleidingen en een loopbaanbeleid.

- Compeer hanteert een sociaal beleid en goede arbeidsvoorwaarden.
- Integriteit maakt deel uit van onze selectieprocedure bij het werven van personeel. Voor kritieke (leidinggevende) functies zal een antecedentenonderzoek worden uitgevoerd.

Veiligheid en kwaliteit

Compeer levert kwaliteit en stelt alles in het werk om haar werkzaamheden op een veilige wijze uit te voeren. Veilig voor onze medewerkers, voor omstanders en passanten, voor de bebouwde omgeving en voor het milieu. Wij doen het veilig of wij doen het niet. Wij doen het goed of wij doen het niet. Wij delen onze ervaringen zodat wij er samen beter van worden.

Wat verwachten wij van jou?

- Zorg dat je onze veiligheidsregels kent.
- Negeer nooit de veiligheidsregels om een taak gedaan te krijgen.
- Stop elke activiteit-waaronder die van jezelf- als je denkt dat deze niet veilig is.
- Werk nooit onder invloed van alcohol of drugs.
- Bespreek alle incidenten of bijna incidenten met je leidinggevende.
- Iedere medewerker van Compeer is verplicht onveilige of ongezonde werkomstandigheden te melden aan zijn leidinggevende.

Zorgvuldigheid

Het is van het hoogste belang dat wij open en eerlijk naar elkaar zijn. Dat wij de juiste informatie met elkaar delen. Niet in alle gevallen is voor iedereen duidelijk wat het standpunt van de organisatie of een individu is op een bepaald onderwerp. Het is daarom goed om met elkaar te spreken en niet over elkaar. Vraag door totdat duidelijk is wat voor een individu of de organisatie belangrijk is. Of wat schadelijk kan zijn of worden voor een collega of het bedrijf.

Wij willen dat onze medewerkers zich bewust zijn van de gevolgen van het verspreiden van onjuiste informatie. Of het verspreiden van informatie op het verkeerde moment of aan de verkeerde personen of organisaties. Ongewild kunnen daardoor mensen of organisaties benadeeld worden.

De volgende punten zijn daarbij van belang:

- Medewerkers maken gebruik van social media op persoonlijke titel. Zij dienen daar op een verstandige manier mee omgaan. Informatie over Compeer projecten mag gedeeld worden, maar dan alleen als de belangen van Compeer niet geschaad kunnen worden. Medewerkers dienen zich, ook op social media, als ambassadeur van Compeer te gedragen.
- Er mag in basis geen gebruik gemaakt worden van Compeer materieel voor privé werkzaamheden. In uitzonderlijke gevallen en na goedkeuring van de leidinggevende kan een uitzondering gemaakt worden. In geen geval mag het Compeer materieel gebruikt worden om zelf inkomen te verwerven.
- Medewerkers mogen uitsluitend na schriftelijke goedkeuring van de directie van Compeer nevenwerkzaamheden uitvoeren. Deze nevenactiviteiten mogen niet in conflict zijn met de belangen van Compeer.
- Gebruik je zakelijke computer en andere apparaten niet voor ongepaste communicatie.
- Gebruik je Compeer e-mailadres alleen voor mail met een zakelijk karakter.

Samenwerking

Onze opdrachtgevers hechten veel waarde aan een aannemer die integraal de werkzaamheden kan uitvoeren. In dat kader is het belangrijk dat wij samenwerkingen aangaan met strategische partners en betrouwbare en loyale onderaannemers en leveranciers. Wij willen op een professionele manier zakendoen met onze samenwerkingspartners en onze onderlinge afspraken zijn gebaseerd op eerlijkheid, openheid en vertrouwen. Onder elkaar is het motto “zeg wat je doet en doe wat je zegt”.

De volgende punten staan hierin centraal:

- Wij doen alleen zaken met betrouwbare partijen op basis van duidelijke afspraken en vermijden belangenverstrengeling.
- De contractvorming met onze partners, onderaannemers en leveranciers verloopt op een open en eerlijke wijze. Hierbij spelen naast prijs ook duurzaamheid, kwaliteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid een voorname rol.
- Wij betalen onze partners volgens de contractuele afspraken.

Meldregeling

Om te bewaken dat iedereen zich houdt aan de gedragscode van Compeer is het van belang dat wij gedrag dat in strijd is met onze gedragscode melden. De medewerker die de melding doet dient er zeker van te zijn dat zijn melding discreet wordt behandeld en de privacy wordt gegarandeerd. Meld je alleen als er serieuze vermoedens zijn. Tegen medewerkers die valse meldingen doen zal Compeer passende maatregelen treffen.

Als je van mening bent dat gedrag in strijd is met de gedragscode kun je dat melden bij:

- Je leidinggevende;
- De voorzitter van de integriteitscommissie;
- Het externe meldpunt

Wij willen hierbij nog verwijzen naar ons Beleidsplan Integriteit Compeer Infra 2020-2021 paragraaf 3c. Het gaat in deze paragraaf over wat je kan melden, wanneer je moet melden en bij wie je kan melden.

Zowel bij aanneming van nieuwe medewerkers als bij de beoordeling van medewerkers zal integriteit getoetst worden.

Onze waarden en deze gedragscode vormen samen het fundament onder ons gedrag. Er valt niet over te onderhandelen. Elke medewerker van Compeer is verantwoordelijk voor het geven van het goede voorbeeld en voor de naleving ervan. Niet naleven van deze gedragscode kan tot sancties leiden. De directie van Compeer zal passende maatregelen nemen tegen medewerkers die in strijd met deze gedragscode handelen.

Personen Integriteitscommissie

Voorzitter:	N. de Groot (Nico)	e-mail: n.de.groot@compeer-bv.nl
Leden:	L.E.M. Eckhardt (Thijs)	e-mail: t.eckhardt@compeer-bv.nl
	A.S. van Gemert (Arjan)	e-mail: a.van.gemert@compeer-bv.nl
	N.P. van der Voet (Klaas)	e-mail: k.van.der.voet@compeer-bv.nl

Externe vertrouwenspersoon

Volgt.